

BAXTER TEDARİKÇİLERİ İÇİN ETİK VE UYGUNLUK STANDARTLARI

TÜM BAXTER TEDARİKÇİLERİNİN DÜRÜST İŞ YAPMA KARARLILIĞIMIZI PAYLAŞMALARINI HAYATİ BİR ÖNEM TAŞIR.

Bu standartlar hizmet, ham madde, etken madde, bileşen, bitmiş ürün ya da sair ürün sağlayan kişiler/kuruluşlar ("Tedarikçiler") için geçerlidir.

YÜRÜRLÜKTEKİ YASA VE YÖNETMELİKLERE BAĞLILIK

- Tedarikçiler Birleşik Devletler ile faaliyet gösterdikleri ülkenin ilgili tüm yasalarına, kurallarına, yönetmeliklerine ve standartlarına olduğu kadar bu standartlara uymak zorundadır.

RÜŞVET, AVANTA, YASA DIŞI ÖDEME VE DİĞER YOLSUZLUK UYGULAMALARI YASAĞI

- Tedarikçilerin, aşağıdaki amaçlarla devlet memurlarına doğrudan veya dolaylı olarak değer taşıyan bir ödeme yapmaları veya değer taşıyan bir şey sunmaları yasaktır:
 - İhale kazanmak veya iş yapmayı sürdürmek, bir devlet memurunun, siyasi partinin, siyasi adayların ya da kamusal bir uluslararası kuruluşun görevlisinin hareket veya kararlarını uygunsuz bir şekilde etkilemek;
 - Uygun olmayan bir avantaj kazanmak ya da
 - Bireylerin, müşterilerin, şirketlerin veya şirket temsilcilerinin etkinliklerini yasal olmayan yollarla etkilemek.
- Tedarikçilerin, fiili işlemlerin ve ödemelerin doğru ve şeffaf kayıtlarını tutmaları gerekmektedir.
- Baxter'ın yerel geleneklere ve pazar uygulamalarına uymasına karşılık, ne Baxter ne de Tedarikçi yolsuzluklara, etik dışı veya yasalara aykırı uygulamalara iştirak etmeyecektir.
- Tedarikçiler, Baxter politikalarıyla yasaklanan hiçbir şey yapmayacaktır.

TİCARİ KAYITLARIN DOĞRULUĞU

- Tüm mali defterlerin ve kayıtların, genelde kabul görmüş muhasebecilik ilkelerine uygun olması zorunludur.
- Tedarikçi kayıtları maddi her açıdan doğru olmalıdır:
 - Kayıtlar okunaklı, şeffaf olmalı ve gerçek işlemleri ve ödemeleri yansıtmalıdır.
 - Gizlemeyin, kaydetmeyi ihmal etmeyin ya da yanlış girişler yapmayın.
 - Kayıtlar Baxter'e şirket ile yapılan anlaşmanın şartları ve koşulları uyarınca sunulmalıdır.

SAĞLIK CAMİASI İLE ETKİLEŞİMLER

- Sağlık camiası ile (sağlık profesyonelleri, sağlık kurumları, hastalar, hasta kuruluşları, devlet memurları ve ödeyenler dâhil) Baxter adına ilişki kuran tüm tedarikçiler, bayiler, distribütörler, temsilciler ve diğer üçüncü taraflar, kendileri için geçerli sektör standardına (AdvaMed, MedTech ve EFPIA Uygulama Kuralları gibi) bağlı kalmalıdır.
- Baxter adına sağlık camiasının bir üyesine sağlanan yarar, sağlık camiası üyesinin ikamet ettiği ve/veya hekimlik mesleğini yaptığı ülkedeki ilgili tüm yasa ve sektör kurallarına ve gereklerine uygun olmalıdır. Ödemeler ya da diğer yararlar rüşvet, ödül, teşvik veya satış primi olarak kesinlikle kullanılamaz.

ADİL REKABET VE ANTİTRÖST

- Tedarikçiler adil rekabet ve antitröst ile ilgili yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere uymak zorundadır.

FİKRİ MÜLKİYET VE GİZLİ BİLGİLER

- Baxter ile gizli bilgi alışverişine ihtiyaç duyan tüm Tedarikçilerin, Baxter ile önceden bir gizlilik anlaşması imzalaması gerekmektedir.
- Gizli bilgi alışverişini sözleşme kapsamı performans gereklerini yerine getirmek için ihtiyaç duyulan bilgilerle sınırlıdır.
- Tedarikçiler, Baxter'ın işleriyle ilgili olarak edindikleri Baxter fikri mülkiyet veya gizli bilgilerini ya da sair bilgileri (Tedarikçiler tarafından geliştirilen bilgiler ile ürünler, müşteriler, tedarikçiler, fiyatlandırma, maliyetler, know-how, stratejiler, programlar, prosesler ve uygulamalar ile ilgili bilgiler dâhil) paylaşmayacaktır.
- Tedarikçiler, kasten olsun ya da olmasın, Baxter'ın gizli bilgilerinin yetkisiz ifşasını www.baxter.com adresindeki Etik ve Uygunluk Yardım Hattına derhal bildirmek zorundadır.

VERİLERİN GİZLİLİĞİ

- Tedarikçi, kişisel bilgileri kullanırken yürürlükteki gizlilik yasa ve yönetmeliklerine uymalıdır.
- Tedarikçi veri sahibinin hakları dahil yürürlükteki veri gizliliği yasaları ile uyum sağlanırken, ve devlet, düzenleyici ya da diğer veri koruma kuruluşları tarafından iletilen sorulara ya da soruşturmalara yanıt verirken Baxter ile makul ölçüde işbirliği yapmalı ve destek sağlamalıdır.
- Tedarikçi kişisel bilgileri yalnızca altta yatan yazılı anlaşma ve/veya gizlilik sözleşmesinde belirtilen hizmetleri yerine getirmek için Baxter'ın talimatları uyarınca işlemeli ve sunulan hizmetler ile ilişkili olmayan yan ya da diğer bağımsız amaçlar için işlememelidir.
- Tedarikçi, Baxter ile ilgili kişisel bilgilerin yetkisiz kullanımını, ifşasını, imhasını, değiştirilmesini, erişim sağlanmasını veya kaybın ya da Baxter ile ilgili kişisel verilerin şüphelenilen ya da fiili ihlalini www.baxter.com adresindeki Etik ve Uygunluk Yardım Hattına gecikmeden ve yürürlükteki veri gizlilik yasaları uyarınca derhal rapor etmek zorundadır.
- Tedarikçi, hizmetlerin Baxter'e sunulmasına yardımcı olan alt yükleniciler, alt işlemciler ya da temsilciler ile yazılı sözleşme imzalamalı ve bu sözleşme, en azından Baxter ile imzalanan sözleşmede kişisel bilgilere sağlanan koruma ile aynı düzeyde koruma içermelidir.
- Tedarikçi, kişisel verilerin işlenmesi ile ilgili uygun teknik, idari ve usule ilişkin koruma tedbirlerinin uygulanmasını sağlamalıdır.
- Tedarikçi, hizmetlerin sona erdirilmesi halinde ve altta yatan sözleşme uyarınca tüm kişisel verileri iade etmeli ya da imha etmelidir.

BAXTER TEDARİKÇİLERİ İÇİN ETİK VE UYGUNLUK STANDARTLARI

TÜM BAXTER TEDARİKÇİLERİNİN DÜRÜST İŞ YAPMA KARARLILIĞIMIZI PAYLAŞMALARINI HAYATİ BİR ÖNEM TAŞIR.

İSTİHDAM UYGULAMA KURALLARI

- Tedarikçiler, çocuk işçiliği, zorla çalıştırma/borçların işçilik ile ödenmesinin yasaklanması ve ayrımcılık, taciz ya da misillemenin yasaklanması da dahil Baxter Global İnsan Hakları Politikası'na uymalıdır.
- Tedarikçiler yürürlükteki iş kanunlarına ve yönetmeliklerine uymak zorundadır.
- Tedarikçiler esrar dahil yasadışı uyuşturucular bulundurmaz, kullanamaz, satamaz veya Baxter tesislerinde yasadışı bir şekilde yasal uyuşturucuları bulundurmaz, kullanamaz, satamaz ya da Baxter için çalışmalarını alkol veya yasadışı uyuşturucunun etkisi altındayken yürütemez.
- Tedarikçiler, insan kaçakçılığı ve kölelik de dâhil olmak üzere, çalışanların insan haklarıyla ilgili yasaları ihlal edecek tarzda ürün veya hizmet üretmez ya da imal edemez (veya üretilen ya da imal edilen materyalleri bunlara ekleyemez). Düzenli tam zamanlı çalışanlar 18 yaşından küçük olmamalıdır. Tedarikçiler, varsa 18 yaşından küçük kişilere yönelik yarı zamanlı işleri, yaz işlerini ya da çıraklık programlarını Baxter yönetimine bildirmek zorundadır.

ÇIKAR ÇATIŞMALARI

- Kişisel çıkar veya etkinliklerin Baxter çıkarlarına uygun hareket etme yeteneğini etkilediği veya etkiliyor izlenimi bıraktığı hallerde bir çıkar çatışması baş gösterir. Çıkar çatışmasına neden olabilecek bazı durumlar arasında şunlar sayılabilir ancak bunlarla sınırlı değildir:
 - Baxter ile rakip olan, iş yapan ya da iş yapmaya çalışan bir şirkette önemli mali yatırımlar. Önemli miktarda finansal yatırım, bir işletmenin çıkarılması sermayesinin %1'den fazlasının kontrolünü veya mülkiyetini elinde tutmak ya da yatırımcının toplam varlığının %5'inden fazlasını temsil eden bir yatırım anlamına gelir.
 - Gizli veya rekabetçi bilgilere erişimle, Baxter'ın doğrudan rakiplerine benzer hizmetler sunmak.
 - Tedarikçinin aile üyelerinin (veya ev arkadaşları ya da kişisel olarak size yakın olanların) Baxter, başka bir Baxter tedarikçisi, Baxter müşterisi veya Rakibi için çalışması.
- Tedarikçiler, görünen veya fiili çıkar çatışmalarını Baxter yönetimine bildirmek zorundadır ya da Baxter bunların bildirilmemesi halinde gerekli tedbirleri alma hakkını saklı tutar. Baxter yönetiminin görünen veya gerçek bir çıkar çatışmasını onaylaması halinde onay kararı belgelenmelidir.

TAŞINABİLİR CİHAZLAR, ELEKTRONİK MEDYA, İNTERNET VE E-POSTA KULLANIMI

Tedarikçilerin Baxter'in elektronik ortamına (Intranet, e-posta, sesli mesaj veya diğerleri) erişimi olduğu hallerde Tedarikçi:

- Baxter gizli bilgilerini ve elektronik araçlarını koruyacak;
- Verileri şifreleyecek veya parolayla koruyacak;
- Seyahat sırasında taşınabilir cihazları yanınızda ya da kilitli tutacak;
- Yerel veri koruma yasalarına uyacak;
- Bu araçları sadece Baxter'in iş amaçları için kullanacak ve
- Bu araçları, aşağıdakiler de dâhil olmak üzere Baxter'in Global Kabul Edilebilir Bilgi ve Teknoloji Kullanımı Politikasına uygun olarak kullanacaktır:
 - Ayrımcılık yapan, rahatsız edici, tehdit edici, cinsel, pornografik, ırkçı, cinsiyet ayrımcılığı, aşağılayıcı veya başka türlü rahatsız edici nitelikteki materyalleri bilerek indirmek, izlemek veya başkalarına iletmek. Elektronik ortam temelde iş amacıyla kullanılmalıdır.
 - Korumaya tabi bilgileri (kişisel veya ticari sır) bilginin hassasiyetini, muhtemel yetkisiz erişim ve yerel veri koruma yasalarına uygunluk açısından değerlendirerek iletin. Tedarikçiler, Baxter tarafından verilen parolanın/parolaların gizli tutulmasından sorumlu olacaktır.
 - Belgelerin, yazılımın, e-postaların ve diğer web sayfalarının Baxter ağına zararlı bilgisayar virüsleri bulaştırabileceğini unutmayın. Baxter sistemlerine dosyaları veya programları bilerek kurmayın, bunları bu sistemlerde açmayın, çalıştırmayın ya da zararlı bilgisayar virüsleri taşıyan ekleri açmayın. Telif sahibinin rızası olmadan İnternet'ten materyal indirmeyin veya bunları yaymayın.
 - Elektronik ortamda kayıtlı Baxter şirket verilerinin tutulması ve atılması konusundaki zamanlama ve yöntemlere uyun.

TİCARET UYGUNLUĞU

- Tedarikçiler Amerika Birleşik Devletleri'nin yürürlükteki tüm ithalat ve ihracat kontrollerine, yaptırımlarına ve ticaret uygunluğu yasalarına olduğu kadar işlem(ler)in yapıldığı ülkenin/ülkelerin yürürlükteki yasalarına da uymak zorundadır.

ÇEVRE, SAĞLIK VE EMNİYET

- Tedarikçilerden çevre, sağlık ve emniyet ile ilgili yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere uymaları beklenir.
- Baxter ile ya da Baxter tesislerinde çalışan Tedarikçiler, Baxter'in ve devletin yürürlükteki çevre, sağlık ve emniyet gereklerine uygun olarak, gerek kendi emniyetini gerekse başkalarının emniyetini sağlayacak şekilde çalışmak zorundadır. Baxter'i etkileyebilecek her türlü acil durum derhal bildirilmelidir.

HEDİYELER VE EĞLENCE

Baxter ile iş yapmak için hediye ve eğlenceye ihtiyaç yoktur ve bunlar kesinlikle tavsiye edilmez.

- Aşağıdaki durumlar her zaman uygunsuzdur ve kesinlikle yasaktır:
 - Bir Baxter çalışanının karar verme sürecindeki objektifliğini etkileme gayretiyle hediye, eğlence sağlamak veya özel muamele yapmak.
 - Bir satın alma veya sözleşme kararı sürecinde (RFI, RFQ, RFP) eğlence sağlamak, hediye vermek veya özel muamele yapmak.
 - "Hediye kartları" dâhil para niteliğindeki hediyeler
 - Tedarikçinin hazır bulunmadığı/temsil edilmediği yerlerde eğlence sağlamak (ör. spor müsabakası/etkinlik biletleri).
 - Sponsorluğunu tedarikçinin yaptığı etkinliklerde abartılı eğlence gezileri, seyahatler ya da konaklama imkânları sunmak.

BAXTER TEDARİKÇİLERİ İÇİN ETİK VE UYGUNLUK STANDARTLARI

TÜM BAXTER TEDARİKÇİLERİNİN DÜRÜST İŞ YAPMA KARARLILIĞIMIZI PAYLAŞMALARINI HAYATİ BİR ÖNEM TAŞIR.

- Ender ve sık olmayacak şekilde Baxter çalışanları, iş ilişkisini geliştirmeye yardımcı olacaksa ve eşit değerde karşılık verebilecekler ise çok mütevazı hediyeler, eğlence veya iş icabı nezaket gereği sair şeyleri kabul edebilir. Bunlar tipik olarak Baxter tarafından önceden onaylanmalıdır.
- Baxter çalışanlarının, hayır işlerini desteklemeye yönelik bağışlar da dâhil olmak üzere, tedarikçilerden hediye veya bağış istemeleri yasaktır.
- Tedarikçiler, Baxter çalışanlarına, tüm Baxter çalışanlarına açık olmayan şartlarla ürün ve hizmet alma veya mali çıkar sağlama imkânı sunmayacaktır.

KAYNAKLAR

- Bu standartlar konusunda ilave bilgiye veya rehberliğe ihtiyacınız olması halinde ya da muhtemel ihlalleri bildirmek için www.baxter.com adresindeki Baxter Etik ve Uygunluk Yardım Hattı ile irtibat kurun.
- Tedarikçilerle ilgili ilave bilgiler www.baxter.com adresinde bulunabilir.