

BAXTER TEDARİKÇİLERİ AHLAK VE UYGUNLUK STANDARTLARI

TÜM BAXTER TEDARİKÇİLERİNİN, İŞ YAŞAMINDAKİ TAAHHÜTLERİMİZİ DÜRÜSTLÜKLE PAYLAŞMALARI SON DERECE ÖNEMLİDİR.

Bu standartlar hizmet, ham madde, etken madde, bileşen, bitmiş ürün ya da diğer ürünleri sağlayan ("Tedarikçiler") kişileri/kuruluşları kapsar. Yürürlükte oldukları her yerde, bu standartlarla tutarlıysa ve Baxter ile Tedarikçi arasındaki yazılı bir anlaşmaya dahil edilmişse, Tedarikçinin kendi yazılı ahlak ve uygunluk standartları bu standartların yerini alabilir.

YÜRÜRLÜKTEKİ YASALARA VE DÜZENLEMELERE BAĞLI OLMA

- Tedarikçiler bu standartlara olduğu kadar faaliyet gösterdikleri ülkenin yürürlükteki yasalarına, kurallarına, düzenlemelerine ve ahlaki standartlarına, yürürlükteki A.B.D yasalarına uymalıdır.

RÜŞVET, KOMİSYON, YASAYA AYKIRI ÖDEME VE DİĞER YOLSUZLUK FAALİYETLERİ YAŞAĞI

- Tedarikçilerin aşağıdaki durumlar için devlet görevlisine herhangi bir miktarda doğrudan ya da dolaylı ödeme yapması yasaklanmıştır:
 - İş kazanmak ya da devam ettirmek, herhangi bir devlet görevlisinin, politik partinin, siyasi makam adayının veya uluslararası kamu kuruluşu görevlisinin görevini ya da kararını uygunsuz bir şekilde etkilemek;
 - Uygunsuz avantaj elde etmek; ya da
 - Yasa dışı olarak herhangi bir kişinin, müşterinin, firmanın ya da firma temsilcisinin vereceği kararı etkilemek.
- Tedarikçinin, asıl işlemleri ve ödemeleri yansıtan doğru ve şeffaf kayıtları tutması gerekmektedir.
- Baxter yerel iş geleneklerini ve pazar teamüllerini dikkate alırken, ne Baxter ne de herhangi bir tedarikçi herhangi bir kötü , ahlak dışı ya da yasak fillerde bulunacaktır.

TİCARİ KAYITLARIN DOĞRULUĞU

- Tüm finansal defterler ve kayıtlar genel kabul görmüş muhasebe prensiplerine uymalıdır.
- Tedarikçi kayıtları esasa ilişkin yönlerden doğru olmalıdır.
 - Kayıtlar okunaklı ve şeffaf olmalı, gerçek işlemleri ve ödemeleri yansıtmalıdır.
 - Hatalı giriş yapmayın, yapılanları saklamayın ve kaydetmeyi unutmayın.

SAĞLIK HİZMETLERİ KURULUŞLARIYLA KARŞILIKLI**ETKİLEŞİMLER**

- Sağlık hizmetleri kuruluşları ya da hastalarla Baxter adın ilişki kurduklarında, tüm tedarikçiler, bayiiler, distribütörler, acentalar ve diğer üçüncü kişiler, kendileri için geçerli tüm endüstri bazındaki davranış standartlarına uymalıdır (AdvaMed ve EFPIA Uygulama Esasları gibi).
- Baxter adına bir sağlık hizmetleri kuruluşuna sağlanan tüm ödeme ya da kazançlar sağlık hizmetleri kuruluşunun bulunduğu ve/veya ilaç konusunda faaliyet gösterdiği ülke veya bölgenin politikasına uygun olmalıdır.

ADİL REKABET VE ANTİTRÖST

- Tedarikçiler adil rekabet ve antitröste ilgili yürürlükteki tüm yasalara ve düzenlemelere riayet etmelidir.

FİKRİ MÜLKİYET VE GİZLİ BİLGİLER

- Baxter ile gizli bilgi değişimine ihtiyaç duyan tüm tedarikçilerin Baxter ile önceden gizlilik anlaşması imzalaması gereklidir.
- Gizli bilgilerin değişimi, üzerinde anlaşmaya varılmış performans gereksinimlerini karşılayan gerekliliklerle sınırlıdır.
- Tedarikçiler, Baxter'in işiyle ilişkili olarak elde edilen Baxter'a ait fikri mülkiyeti veya gizli bilgileri ya da diğer bilgileri paylaşmayacaktır (tedarikçiler tarafından geliştirilen bilgiler ve ürünlerle, müşterilerle, tedarikçilerle, fiyatlandırma, maliyetlerle, yöntem-bilimiyle, stratejilerle, programlarla, süreçlerle ve uygulamalarla ilgili bilgiler dahil).
- Tedarikçiler, Baxter gizli bilgilerinin yanlışlıkla ya da bilerek izinsiz olarak açığa çıkması durumunda bu konuyu derhal www.baxter.com/compliance adresindeki Ahlak ve Uygunluk Yardım hattı vasıtasıyla bildireceklerdir.

VERİ GİZLİLİĞİ

- Tedarikçi, kişisel bilgileri ele aldığı zaman yürürlükteki veri gizliliği yasalarına ve düzenlemelerine bağlı kalmalıdır.
- Tedarikçiler, Baxter'la bağlantılı kişisel bilgilerin izinsiz kullanımı, açığa çıkması ya da kaybolması durumunda bu konuyu derhal www.baxter.com/compliance adresindeki Ahlak ve Uygunluk Yardım hattı vasıtasıyla bildireceklerdir.

İSTİHDAM UYGULAMALARI ANA ESASLARI

- Tedarikçiler Baxter çalışanlarına itibar ve saygıyla davranmalıdır.
- Tedarikçiler, iş yerinde ayrımcılığı yasaklayan yasalar dahil olmak üzere yürürlükteki tüm istihdam yasalarına ve düzenlemelerine uymalıdır.
- Tedarikçiler, Baxter mülkiyeti üzerinde yasa dışı ilaçları elinde bulunduramaz, kullanamaz ya da satamaz veya işlerini alkol ya da yasa dışı ilaç etkisi altında gerçekleştirmez.
- Tedarikçiler zorla ya da çiraklık sözleşmeli çocuk işçi kullanarak ürün veya hizmet imal etmeyecek ya da üretmeyecektir. Normal tam zamanlı çalışanlar en az 18 yaşında olacaktır. Tedarikçiler, 18 yaşından küçük şahıslar için yarım zamanlı işin, yaz dönemi işlerinin veya çiraklık eğitimlerinin bulunduğunu Baxter yönetimine bildirmelidir.
- Baxter yıldırımaya ya da düşmanlığa izin vermez, diğer kişilerin çalışmalarına rahatsızlık verebilecek, bozabilecek ya da engelleyecek hiçbir davranışa hoşgörü göstermeyecektir.

BAXTER TEDARİKÇİLERİ AHLAK VE UYGUNLUK STANDARTLARI

TÜM BAXTER TEDARİKÇİLERİNİN, İŞ YAŞAMINDAKİ TAAHHÜTLERİMİZİ DÜRÜSTLÜKLE PAYLAŞMALARI SON DERECE ÖNEMLİDİR.

ÇIKAR ÇATIŞMASI

- Çıkar çatışması, kişisel çıkarlar ya da etkinlikler Baxter'in çıkarlarını etkilediğinde ya da etkiler görüldüğünde meydana gelir. Çıkar çatışmasına neden olan durumlar arasında şunlar vardır:
 - Baxter ile rekabet eden, iş yapan ya da iş yapmaya çalışan herhangi bir şirkette önemli finansal yatırıma sahip olmak. Önemli finansal yatırıma, oy kullanma ehliyeti ya da bir işletmenin ödenmemiş sermayesinin %1'den fazla sahipliği veya yatırımcıların toplam varlıklarının %5'ten fazlasını temsil eden bir yatırım sahipliği dahildir.
 - Gizli veya rekabetçi bilgilere erişim yoluyla Baxter'in doğrudan rakipleri için benzer hizmetler sağlama.
 - Aile üyeleri (veya yerli ortaklar ya da kişisel olarak size yakın olanlar) Baxter için, diğer Baxter tedarikçisi için, Baxter müşterisi için veya Baxter rakibi için çalıştığı zaman.
- Tedarikçiler herhangi bir açık ya da mevcut çıkar çatışmasını Baxter yönetimine bildirmelidir. Baxter yönetimi açık ya da mevcut çıkar çatışmasını kabul ederse bu kabul kararı belgelendirilmelidir.

MOBİL CİHAZ, ELEKTRONİK MEDYA, İNTERNET VE E-POSTA KULLANIMI

Tedarikçinin Baxter elektronik ortamına (İntranet, e-posta, sesli mesaj veya diğerleri) erişime sahip olduğu bu şartlar altında, tedarikçi:

- Baxter'in gizli bilgilerini ve elektronik medyasını koruyacak;
- Verileri kriptolama ya da parola ile koruyacak;
- Seyahat ederken mobil cihazları sizinle birlikte ya da kilitli tutacak;
- Yerel veri koruma yasalarına uyacak;
- Bu araçları sadece Baxter'in işini yerine getirmek amacıyla kullanacak; ve
- Aşağıdaki hususlar dahil olmak üzere, bu araçları Baxter'in Global Bilgi ve Teknolojinin Kabul Edilebilir Kullanımı Politikasına uygun kullanacak:
 - Ayırıcı, taciz edici, tehdit edici, cinsel, pornografik, ırkçı, cinsiyetçi, onur kırıcı ya da başka türlü çirkin nitelikte materyalleri bilerek indirmeyecek, bakmayacak veya göndermeyecek. Elektronik medya esas olarak iş amaçlı kullanılmalıdır.
 - Bilgi hassasiyetinin ve izinsiz erişim olasılıklarının farkında olacak ve yerel veri koruma yasalarına uygun şekilde korunmuş bilgiyle (kişisel veya ticari gizlilik) haberleşecek. Tedarikçiler, Baxter tarafından verilen parolanın/parolaların gizli kalmasından sorumlu olacaktır.
 - Belgelerin, programların, e-postaların ve diğer web sayfalarının Baxter ağına zararlı bilgisayar virüslerini getirebileceğini aklınızda bulundurun. Bilerek Baxter sisteminin üzerinde herhangi bir dosyayı ya da programı

ayırmanın, sıkıştırmayın, çalıştırmayın/başlatmayın ya da kurmayın veya bilgisayar virüsü içerebilecek e-posta eklerini açmayın. Telif hakkı sahibi izin vermediği sürece internetten herhangi bir materyal indirmeyin veya yaymayın.

- Elektronik medya üzerinde kayıtlı Baxter şirket verilerini saklama ve ihma etme zamanlamasına ve yöntemlerine bağlı kalın.

TİCARET UYGUNLUĞU

- Tedarikçiler yürürlükteki tüm ithalat ve ihracat kontrollerinin, müeyyidelerinin lafzı ve ruhuna, Birleşik Devletler'in ve işlemin/işlemlerin gerçekleştiği ülkenin/ülkelerin ticaret uygunluğu yasalarına uymalıdır.

ÇEVRE, SAĞLIK VE GÜVENLİK

- Tedarikçilerin, çevreyle, sağlıkla ve güvenlikle ilgili yürürlükteki tüm yasa ve düzenlemelere uyması beklenmektedir.
- Baxter ile birlikte veya bir Baxter tesisinde çalışan tedarikçiler, kendisinin ve diğerlerinin güvenliklerini sağlayacak ve yürürlükteki Baxter ve idari çevre, sağlık ve güvenlik gereksinimlerine uygun olacak şekilde çalışmalıdır. Baxter'i etkileyebilecek her acil durum derhal bildirilmelidir.

HEDİYELER VE AĞIRLAMA

Baxter ile iş yapmak için hediyelere ve ağırlamaya gerek yoktur ve son derece uygunsuz bulunmaktadır.

- Aşağıdaki durumlar her zaman uygunsuzdur ve kesinlikle yasaklanmıştır:
 - Baxter çalışanının objektif olarak karar vermesini etkilemeyi denemek niyetiyle hediye vermek, ağırlamak ya da ayrıcalıklı davranmak.
 - Güncel bir satınalma veya sözleşme kararı sürecinde herhangi bir hediye ya da ağırlama sunma veya ayrıcalıklı davranma. (RFI, RFQ, RFP).
 - Hediye kartı dahil herhangi bir hediye çeşidi.
 - Tedarikçinin bulunmayacağı/temsil edilmeyeceği yerde (ör. spor/etkinlik biletleri) ağırlama sunma.
 - Tedarikçinin sponsor olduğu etkinliklerde abartılı eğlenceli gezi, seyahat ya da konaklama sağlamak.
- İş ilişkisinin gelişmesine yardımcı olaksa ve eşit değerde karşılık verebileceklerse, çok nadiren Baxter çalışanları son derece makul hediyeleri, ağırlamayı ya da diğer iş inceliklerini kabul edebilir.
- Baxter çalışanlarının, hayırseverlik amacı taşıyan hediyeler dahil herhangi bir hediye için tedarikçilere ısrarda bulunması yasaklanmıştır.
- Tedarikçiler, diğer tüm Baxter çalışanları için mevcut olmayan ürün, hizmet veya mali fayda satın almaları için herhangi bir Baxter çalışanına fırsat sağlamayacaktır.

BAXTER TEDARİKÇİLERİ AHLAK VE UYGUNLUK STANDARTLARI

TÜM BAXTER TEDARİKÇİLERİNİN, İŞ YAŞAMINDAKİ TAAHHÜTLERİMİZİ DÜRÜSTLÜKLE PAYLAŞMALARI SON DERECE ÖNEMLİDİR.

KAYNAKLAR

- Bu standartlar hakkında ilave bilgilere ya da kılavuza ihtiyacınız olursa veya potansiyel bir ihlali bildirmek isterseniz, lütfen Baxter'ın Ahlak ve Uygunluk Yardım Hattıyla iletişime geçin www.baxter.com/compliance.
- İlave tedarikçi bilgilerini Baxter.com web adresinde bulabilirsiniz.