

BAXTER 供應商道德與合規標準

所有 BAXTER 供應商都應共同承擔我們誠信地經營業務的承諾。

這些標準適用於提供服務、原料、有效成分、零組件、成品或其他產品的個人／組織（統稱「供應商」）。供應商自有的書面道德與合規標準（如果存在）若與這些標準相符、且已納入 Baxter 與供應商之間的書面協議，則可以取代這些標準。

遵守適用的法律和法規

- 供應商必須遵守經營活動所在國家或地區適用的法律、法規、規章和道德標準，同時還要遵守適用的美國法律以及這些標準。

禁止賄賂、回扣、非法酬金以及其他腐敗行為

- 禁止供應商為達到以下目的而直接或間接地向政府官員支付任何有價物：
 - 贏得或保留業務，或對任何政府官員、政黨、政治候選人或公共國際組織官員的行為或決定施加不當影響；
 - 謀取不正當利益；或
 - 對任何個人、客戶、公司或公司代表的行為施加非法影響。
- 供應商需要保留準確、透明的記錄，以反映實際交易和支付情況。
- 儘管 Baxter 奉行當地的商業習俗和市場實踐，但 Baxter 及其所有供應商均不得參與任何腐敗、不道德或非法行為。

準確的業務記錄

- 所有財務帳簿和記錄必須符合公認的會計準則。
- 供應商記錄在所有重要方面都必須保持準確性。
 - 記錄必須清楚、透明，並反映實際交易和支付情況。
 - 不得隱瞞、遺漏或製作虛假記錄。

與醫務人員的互動

- 所有供應商、經銷商、分銷商、代理人和其他第三方在代表 Baxter 與醫務人員接洽時，必須遵守一切適用的業界行為標準（例如 AdvaMed 和 EFPIA 執業守則）。
- 代表 Baxter 支付給醫務人員的任何費用或福利，必須符合該醫務人員居住和／或從事醫學工作所在國家或地區的政策。

公平競爭與反壟斷

- 供應商必須遵守關於公平競爭和反壟斷的一切適用法律和法規。

智慧財產權與保密資訊

- 所有要求與 Baxter 交換保密資訊的供應商，都需要事先與 Baxter 簽訂保密協議。
- 保密資訊的交換僅限於執行合約要求所需要的資訊。
- 供應商不得共用 Baxter 的智慧財產權、保密資訊或所獲取的任何有關 Baxter 業務的其他資訊（包括由供應商提供的資訊，以及有關產品、客戶、供應商、定價、成本、技術、策略、計劃、過程和執行的資訊）。
- 若發現未經授權揭露 Baxter 機密資訊的行為（無論是否因疏忽大意引起），供應商必須立即透

過 www.baxter.com/compliance 上的「道德與合規熱線」(Ethics & Compliance Helpline) 進行報告。

資料隱私

- 供應商在處理個人資訊時，必須遵守適用的資料隱私法律和法規。
- 若發現未經授權使用、揭露或遺失 Baxter 相關個人資訊的行為，供應商必須立即透過 www.baxter.com/compliance 上的「道德與合規熱線」(Ethics & Compliance Helpline) 進行報告。

聘僱實踐指南

- 供應商必須尊重並重視 Baxter 員工。
- 供應商必須遵守所有適用的勞動法律和法規，包括禁止工作場所歧視行為的法令。
- 供應商不得在 Baxter 的場所內持有、使用或銷售非法毒品，也不能在酒精或非法毒品的影響下執行工作。
- 供應商不得使用強迫或契約童工生產或製造商品，或提供服務。合格的全職員工至少需要年滿 18 歲。供應商必須向 Baxter 管理層揭露向未滿 18 歲的個人提供的兼職工作、暑期工作或學徒計劃。
- Baxter 不允許威脅或敵視行為，也絕不姑息供應商騷擾、破壞或干擾他人工作能力的任何行為。

利益衝突

- 當個人利益或活動影響、或似乎影響了採取最有利於 Baxter 的行為時，即會出現利益衝突。某些可能引起利益衝突的情況包括：
 - 在與 Baxter 競爭、有業務往來，或尋求與其往來業務的任何公司中擁有大量金融投資。大量金融權益包括表決控制權，或對某一企業發行在外資本 1% 以上的所有權，或佔投資者總資產 5% 以上的投資。
 - 透過獲得機密資訊或競爭資訊，向 Baxter 的直接競爭者提供類似的服務。
 - 家庭成員（同居人或與您有密切關係的人）為 Baxter、其他 Baxter 供應商、Baxter 客戶或 Baxter 競爭者工作。
- 供應商必須向 Baxter 管理層揭露任何明顯的或實際的利益衝突。如果 Baxter 管理層批准了某一明顯或實際的衝突，則必須將批准決定記錄在案。

行動設備、電子媒體、網際網路以及電子郵件的使用

在供應商存取 Baxter 電子環境（內部網路、電子郵件、語音信箱等）時，供應商應：

- 保護 Baxter 的機密資訊和電子媒體；
- 使用加密或密碼保護資料；
- 外出時隨身攜帶行動設備或將設備鎖定；
- 遵守當地的資料保護法律；

BAXTER 供應商道德與合規標準

所有 BAXTER 供應商都應共同承擔我們誠信地經營業務的承諾。

- 只將這些工具用於 Baxter 的業務；和
- 依 Baxter 的《全球合理使用資訊和技術政策》(Global Acceptable Use of Information and Technology Policy) 使用這些工具，其中包括：
 - 不得蓄意下載、檢視或轉發具有歧視、騷擾、恐嚇、性、色情、種族主義、性別歧視、誹謗或其他攻擊性質的內容。電子媒體必須主要用於商業目的。
 - 在充分瞭解資訊敏感性、未經授權存取的可能性，以及當地資料保護法律規定的基礎上，交流受保護資訊（個人隱私或商業秘密）。供應商負責對 Baxter 提供的密碼進行保護。
 - 意識到文件、軟體、電子郵件和其他網頁可能會讓 Baxter 網路感染破壞性的電腦病毒。不得蓄意在 Baxter 公司系統上卸載、解壓縮、執行／啓動或安裝任何檔案或程式，或開啓帶有破壞性電腦病毒的附件。除非獲得版權所有人同意，否則不得下載或傳播來自網際網路的任何資料。
 - 對於儲存在電子媒體上的 Baxter 公司資料，要堅持按時、按規定方法進行儲存和刪除。
- Baxter 員工不得向供應商索要禮品，包括用於支持慈善事業的禮品。
- 在無法提供給所有 Baxter 員工的情況下，供應商不得向任何 Baxter 員工提供購買產品、服務或金融利益的機會。

資源

- 如果您需要有關這些標準的更多資訊或指導，或想要報告潛在違規行為，請聯繫 www.baxter.com/compliance 上的 Baxter 「道德與合規熱線」(Ethics & Compliance Helpline)。
- 從 Baxter.com 上可以找到更多供應商資訊

貿易合規

- 供應商必須遵守所有適用的美國進出口管制、制裁和其他貿易法規，以及交易發生地所在國家或地區適用法律的文字規範和法律精神。

環境、健康和 safety

- 我們期望供應商遵守環境、健康和 safety 方面的所有適用法律和法規。
- 與 Baxter 一起工作或在 Baxter 營業現場工作的供應商，必須確保其自身以及他人的安全，並遵守適用的 Baxter 及政府環境、健康與 safety 要求。對於任何可能影響 Baxter 的緊急情況必須即時報告。

禮品與招待

不需要、且非常不鼓勵為與 Baxter 開展業務而提供禮品和招待。

- 以下情況均屬不當，且明令禁止：
 - 為試圖影響 Baxter 員工決策的客觀性，而提供禮品、招待或優惠待遇。
 - 在目前的採購或合約決策過程中（RFI、RFQ、RFP），提供任何禮品、招待或優惠待遇。
 - 提供任何有貨幣價值的禮品，包括「禮品卡」。
 - 提供供應商不會出席／代表出席的招待活動（例如運動會／賽事門票）。
 - 在供應商主辦的活動中，提供奢侈的休閒郊遊、旅行或住宿。
- 在極少數且不經常的情況下，如果可以促進商業關係，Baxter 員工可以接受適度的禮品、招待或其他商務禮待，並且可以進行同等價值的回贈。