

## 百特供应商道德与合规标准

所有百特供应商都应共同承担我们诚实、正直地开展业务的承诺。

这些标准适用于提供服务、原材料、活性成分、零部件、产成品或其他产品的个人 / 组织（统称“供应商”）。供应商自有的道德与合规书面标准（如果存在）若与这些标准相符、并已纳入百特与供应商之间的书面协议，则可以取代这些标准。

### 遵守适用的法律和法规

- 供应商必须遵守运营活动所在国家或地区适用的法律、法规、规章和道德标准，同时还要遵守适用的美国法律以及这些标准。

### 禁止贿赂、回扣、非法酬金以及其他腐败行为

- 禁止供应商为达到以下目的而直接或间接地向政府官员支付任何有价物：
  - 赢得或保留业务，或对任何政府官员、政党、政治候选人或公共国际组织官员的行为或决定施加不当影响；
  - 谋取不正当利益；或
  - 对任何个人、客户、公司或公司代表的行为施加非法影响。
- 供应商需要保留准确、透明的记录，以反映实际交易和支付情况。
- 尽管百特奉行当地的商业习俗和市场实践，但百特及其所有供应商均不得参与任何腐败、不道德或非法行为。

### 准确的业务记录

- 所有财务账簿和记录必须符合公认的会计准则。
- 供应商记录必须保持在所有重要方面的准确性。
  - 记录必须清楚、透明，并反映实际交易和支付情况。
  - 不得隐瞒、遗漏或制作虚假记录。

### 与医务人员的互动

- 所有供应商、经销商、分销商、代理人和其他第三方在代表百特与医务人员接洽时，必须遵守一切适用的行业行为标准（例如 AdvaMed 和 EFPIA 执业守则）。
- 代表百特支付给医务人员的任何费用或福利，必须符合该医务人员居住和/或从事医学工作所在国家或地区的政策。

### 公平竞争与反垄断

- 供应商必须遵守关于公平竞争和反垄断的一切适用法律和法规。

### 知识产权与保密信息

- 所有要求与百特交换保密信息的供应商，都需要事先与百特签订保密协议。
- 保密信息的交换仅限于执行合同所需要的信息。
- 供应商不得共享百特的知识产权、保密信息或所获取的任何有关百特业务的其他信息（包括由供应商提供的信息，以及有关产品、客户、供应商、定价、成本、技术、战略、计划、过程和执行的信息）。
- 如若发现未经授权披露百特保密信息的行为（无论是否因疏忽大意引起），供应商必须立即通过 [www.baxter.com/compliance](http://www.baxter.com/compliance) 上的“道德与合规热线” (Ethics & Compliance Helpline) 进行报告。

### 数据隐私

- 供应商在处理个人信息时，必须遵守适用的数据隐私法律和法规。
- 如若发现未经授权使用、披露或丢失百特相关个人信息的行为，供应商必须立即通过 [www.baxter.com/compliance](http://www.baxter.com/compliance) 上的“道德与合规热线” (Ethics & Compliance Helpline) 进行报告。

### 雇佣实践指南

- 供应商必须尊重并重视百特员工。
- 供应商必须遵守所有适用的劳动法律和法规，包括禁止工作场所歧视行为的法令。
- 供应商不得在百特的场所内私自占有、使用或销售非法毒品，也不能在酒精或非法毒品的影响下执行工作。
- 供应商不得使用强迫或契约童工生产或制造商品，或提供服务。合格的全职员工至少需要年满 18 周岁。供应商必须向百特管理层披露为不满 18 周岁的个人提供的兼职工作、暑期工作或学徒计划。
- 百特不允许威胁或敌视行为，也绝不姑息供应商骚扰、破坏或干扰他人工作能力的任何行为。

### 利益冲突

- 当个人利益或活动影响、或似乎影响了采取最有利于百特的行为时，即会出现利益冲突。某些可能引起利益冲突的情况包括：
  - 在与百特竞争、有业务往来，或寻求与其开展业务的任何公司中拥有大量金融投资。大量金融权益包括表决权控制权，或对某一企业发行在外资本 1% 以上的所有权，或占投资者总资产 5% 以上的投资。
  - 通过获取保密信息或竞争信息，向百特的直接竞争者提供类似的服务。
  - 家庭成员（国内合作伙伴或与您有密切关系的人）为百特、其他百特供应商、百特客户或百特竞争者工作。
- 供应商必须向百特管理层披露任何明显的或实际的利益冲突。如果百特管理层批准了某一明显或实际的冲突，则必须将批准决定记录在案。

### 移动设备、电子媒体、互联网以及电子邮件的使用

在供应商访问百特电子环境（内部网、电子邮件、语音信箱等）时，供应商应：

- 保护百特的保密信息和电子媒体；
- 使用加密或密码保护数据；
- 外出时随身携带移动设备或将设备锁定；
- 遵守当地的数据保护法律；

## 百特供应商道德与合规标准

所有百特供应商都应共同承担我们诚实、正直地开展业务的承诺。

- 只将这些工具用于百特的业务；和
- 按照百特的《全球合理使用信息和技术政策》(Global Acceptable Use of Information and Technology Policy) 使用这些工具，其中包括：
  - 不得蓄意下载、查看或转发具有歧视、骚扰、恐吓、性、色情、种族主义、性别歧视、诽谤或其他攻击性质的资料。电子媒体必须主要用于商业目的。
  - 在充分了解信息敏感性、未经授权访问的可能性，以及当地数据保护法律规定的基础上，交流受保护信息（个人隐私或商业秘密）。供应商负责对百特提供的密码进行保护。
  - 意识到文档、软件、电子邮件和其他网页可能会使百特网络感染破坏性的电脑病毒。不得蓄意在百特公司系统上卸载、解压缩、运行/启动或安装任何文件或程序，或打开带有破坏性电脑病毒的附件。除非获得版权所有人同意，否则不得下载或传播来自互联网的任何资料。
  - 对于存储在电子媒体上的百特公司数据，要坚持按时、按规定方法进行保存和删除。
- 百特员工不得向供应商索要礼品，包括用于支持慈善事业的礼品。
- 在无法适用于所有百特员工的情况下，供应商不得向任何百特员工提供购买产品、服务或金融权益的机会。

### 资源

- 如果您需要有关这些标准的更多信息或指导，或想要报告潜在违规行为，请联系 [www.baxter.com/compliance](http://www.baxter.com/compliance) 上的百特“道德与合规热线”(Ethics & Compliance Helpline)。
- 从 [Baxter.com](http://Baxter.com) 上可以找到更多供应商信息

### 贸易法规

- 供应商必须遵守所有适用的美国进出口控制、制裁和其他贸易法规，以及交易发生地所在国家或地区适用法律的文字规范和法律精神。

### 环境、健康和安全

- 我们期望供应商遵守环境、健康和安全方面的所有适用法律和法规。
- 与百特一起工作或在百特营业现场工作的供应商，必须确保其自身以及他人的安全，并符合适用的百特及政府环境、健康与安全要求。对于任何可能影响百特的紧急情况必须及时报告。

### 礼品与招待

不需要、且非常不鼓励为与百特开展业务而提供礼品和招待。

- 以下情况均属不当，且明令禁止：
  - 为试图影响百特员工决策的客观性，而提供礼品、招待或优惠待遇。
  - 在当前的采购或合同决策过程中（RFI、RFQ、RFP），提供任何礼品、招待或优惠待遇。
  - 提供任何货币性礼品，包括“礼品卡”。
  - 提供供应商不会出席/代表出席的招待活动（例如运动会/赛事门票）。
  - 在供应商主办的活动中，提供奢侈的休闲郊游、旅行或住宿。
- 在极少数且不经常的情况下，如果可以促进商业关系，百特员工可以接受适度的礼品、招待或其他商务礼待，并且可以进行同等价值的回赠。