

## BAXTER 공급업체를 위한 윤리 및 규정준수 기준

BAXTER의 모든 공급업체들은 정직한 기업 운영에 대한 당사의 약속을 공유해야 합니다.

이 기준은 서비스, 원자재, 활성 성분, 구성 부품, 완제품 또는 기타 제품을 공급하는 개인/조직("공급업체")들에 적용됩니다. 공급업체가 자체 서면 윤리 및 규정 준수 기준을 갖추고 있고, 이 기준이 당사의 기준과 일치하며 Baxter와 공급업체 간의 서면 계약에 포함되어 있는 경우, 당사의 기준을 대체할 수 있습니다.

### 해당 법률 및 규정 준수

- 공급업체는 본 기준뿐만 아니라, 사업을 영위하는 국가의 해당 법률, 규칙, 규정 및 윤리적 기준과 미국의 해당 법률을 준수해야 합니다.

### 뇌물, 리베이트, 불법적인 금전 지급, 기타 부패 관행의 금지

- 공급업체는 다음과 같은 목적으로 공무원에게 직간접적으로 가치있는 금품을 지급해서는 안 됩니다.
  - 사업을 수주 또는 유지하거나, 공무원, 정당, 공직자 후보 또는 국제 공공 기관 관리의 행위 또는 의사결정에 부적절한 영향력을 행사할 목적
  - 부적절한 혜택을 얻기 위한 목적, 또는
  - 일체의 개인, 고객, 회사 또는 회사 대표의 행위에 부적절한 영향력을 행사하기 위한 목적
- 공급업체들은 실제 거래와 결제에 대한 정확하고 투명한 기록을 보관해야 합니다.
- Baxter는 현지 사업관행과 시장관행을 존중하지만 Baxter 또는 일체의 공급업체는 일체의 부패 행위, 비윤리적 또는 불법적 행위에 관여하지 않아야 합니다.

### 사업 기록의 정확성

- 모든 재무 장부와 기록은 일반적으로 인정된 회계 원칙을 준수해야 합니다.
- 공급업체 기록은 모든 실제적인 면에서 정확해야 합니다.
  - 기록은 읽기 쉽고 투명하며 실제 거래와 결제 내역을 반영해야 합니다.
  - 기록을 은폐하거나 누락하거나 거짓 항목을 기록하지 마십시오.

### 헬스케어 전문가와의 상호관계

- Baxter를 대신하여 헬스케어 전문가 또는 환자와 접촉하는 경우, 모든 공급업체, 딜러, 유통업체, 대리인, 기타 제 3자는 자신에게 적용되는 일체의 업계 실천 강령(AdvaMed, EFPIA 행동 강령)을 준수해야 합니다.
- Baxter를 대신하여 헬스케어 전문가에게 제공하는 일체의 금전 또는 혜택은 해당 헬스케어 전문가가 거주하거나 및/또는 의료 개업 중인 국가 또는 지역 정책을 준수해야 합니다.

### 공정 경쟁 및 반독점

- 공급업체들은 공정 경쟁, 반독점에 관한 모든 해당 법률과 규정을 준수해야 합니다.

### 지적 재산 및 기밀 정보

- Baxter와 기밀 정보를 교환하는 모든 공급업체들은 사전에 Baxter와 기밀준수 약정을 체결해야 합니다.
- 기밀 정보의 교환은 계약 상의 업무 수행에 필요한 정도로 제한됩니다.
- 공급업체는 Baxter의 사업과 관련하여 입수한 Baxter의 지적재산, 기밀 정보 또는 일체의 기타 정보(공급업체가 개발한 정보, 제품, 고객, 공급업체, 가격, 비용, 노하우-, 전략, 프로그램, 프로세스, 관행에 관한 정보 등)를 공유해서는 안 됩니다.
- 공급업체는 Baxter 기밀 정보의 무단 공개가 발생한 경우 부주의로 인한 것인가의 여부에 관계없이 윤리 및 규정준수 헬프라인([www.baxter.com/compliance](http://www.baxter.com/compliance))을 통해 즉시 보고해야 합니다.

### 개인 정보 보호 정책

- 공급업체는 개인 정보 취급 시, 해당 개인 정보 보호 법률과 규정을 준수해야 합니다.
- 공급업체는 윤리 및 규정준수 헬프라인([www.baxter.com/compliance](http://www.baxter.com/compliance))을 통해 Baxter 관련 개인 정보의 무단 이용, 공개 또는 분실을 즉시 보고해야 합니다.

### 고용 관행 지침

- 공급업체는 Baxter 직원을 존엄과 존중으로 대우해야 합니다.
- 공급업체는 직장에서의 차별 금지 법령 등 모든 해당 고용 법령과 규제를 준수해야 합니다.
- 공급업체는 Baxter 사업장에서 불법 약물을 소지, 이용하거나 판매할 수 없으며, 알코올 또는 불법 약물을 복용한 상태에서 업무를 수행해서는 안 됩니다.
- 공급업체는 강제 노동 또는 연한 계약 아동 노동력을 이용하여 제품 또는 서비스를 생산해서는 안 됩니다. 정규직 전임 직원은 최소 18세 이상이어야 합니다. 공급업체는 18세 미만의 미성년자들을 위한 시간제 근무, 여름철 임시 근무 또는 견습 프로그램이 마련되어 있음을 Baxter 경영진에게 보고해야 합니다.
- Baxter는 협박 또는 위협을 허용하지 않으며, 다른 직원을 괴롭히거나 방해하거나 업무 수행력에 지장을 초래하는 공급업체의 일체의 행동을 용납하지 않을 것입니다.

## BAXTER 공급업체를 위한 윤리 및 규정준수 기준

BAXTER의 모든 공급업체들은 정직한 기업 운영에 대한 당사의 약속을 공유해야 합니다.

### 이해 상충

- 이해 상충은 개인적 이익 또는 행위가 Baxter의 최선의 이익을 위한 업무 수행에 영향을 미치거나 미치지 않는 것처럼 보이는 경우 발생합니다. 이해 상충을 야기할 수 있는 일부 상황은 다음과 같습니다.
  - Baxter와 경쟁 관계이거나, Baxter와 같이 사업을 영위하거나 Baxter와의 사업 영위를 모색하는 일체의 기업에 상당 규모의 재정 투자를 하는 경우. 상당한 재정적 이해관계에는 표결 통제, 발행 자본의 1%가 넘는 지분 소유, 투자자 총 자산의 5%를 초과하는 투자 등이 포함됩니다.
  - 기밀 또는 경쟁 정보에 접근할 수 있는 상황에서, Baxter의 직접적인 경쟁업체에 유사한 서비스를 제공하는 경우
  - 가족 구성원(또는 동거인 또는 개인적으로 가까운 이)이 Baxter, 다른 Baxter 공급업체, Baxter 고객 또는 Baxter 경쟁업체에서 근무하는 경우.
- 공급업체는 명백하거나 실질적인 이해 상충에 대해서 Baxter 경영진에 공개해야 합니다. Baxter 경영진이 명백한 또는 실질적인 이해 상충을 승인하는 경우, 승인 사항을 문서화해야 합니다.

### 휴대용 장비, 전자매체, 인터넷 및 이메일 이용

- 공급업체가 Baxter의 전자 환경(인터넷, 이메일, 음성 사서함 등)에 접근권이 있는 경우, 공급업체는 다음 사항을 준수해야 합니다.
- Baxter의 기밀 정보와 전자매체를 보호해야 합니다.
  - 데이터를 암호화하거나 또는 암호를 부여하여 보호합니다.
  - 휴대용 장비는 항상 가까운 곳에 보관하거나 출장 중인 동안 잠그어 둡니다.
  - 현지 데이터 보호법을 준수합니다.
  - 이 툴들은 Baxter 사업 용도로만 사용해야 합니다.
  - Baxter의 글로벌 승인 정보 기술 이용 방침에 맞추어 이 툴을 이용해야 하며, 그 구체적인 내용은 다음과 같습니다.
    - 차별, 괴롭힘, 위협, 성, 포르노그래피, 인종차별, 성차별, 중상 또는 기타 모욕적인 성격의 자료를 알면서 다운받거나 보거나 전송하지 마십시오. 전자 매체는 주로 업무용으로만 사용해야 합니다.
    - 보호된 정보(개인 정보 또는 영업 비밀)는 정보의 민감성, 무단 이용의 가능성, 현지 데이터 보호법의 준수를 인정하는 방식으로 취급합니다. 공급업체는 Baxter가 제공하는 암호를 비밀로 유지해야 할 책임이 있습니다.
    - 문서, 소프트웨어, 이메일, 기타 웹 페이지를 통해 Baxter 네트워크로 컴퓨터 바이러스로 인한 손상이 발생할 수 있음을 염두에 둡니다. Baxter 시스템의 파일 또는 프로그램을 의도적으로 분리, 압축 해제, 실행/시작 또는 설치하거나 위험한 컴퓨터 바이러스로 감염된 첨부 파일을 열지 마십시오. 저작권자가 동의하지 않은 한, 인터넷에서 자료를 다운로드 받거나 이를 배포하지 마십시오.
    - 전자 매체에 저장한 Baxter 회사 데이터의 보관, 폐기에 대한 시기 및 방법을 준수합니다.

### 무역 규정 준수

- 공급업체는 미국의 모든 해당 수출입 통제, 제재, 기타 무역 규정준수법, 거래가 이루어지는 해당 국가 법규의 규정 및 정신을 준수해야 합니다.

### 환경, 보건 및 안전

- 공급업체는 환경, 보건 및 안전에 관한 일체의 해당 법률과 규정을 준수해야 합니다.
- Baxter와 또는 Baxter 사업장에서 일하는 공급업체들은 자신의 안전과 타인의 안전을 보장하는 방식으로, 또한 Baxter와 정부 기관의 해당 환경, 보건, 안전 요건을 준수하는 방식으로 일해야 합니다. Baxter에 영향을 미칠 수 있는 일체의 응급 상황은 즉시 보고해야 합니다.

### 선물 및 향응

선물과 향응은 Baxter와의 사업 영위에 필요하지 않으며, 삼가해 주실 것을 적극 권장합니다.

- 다음과 같은 상황은 언제나 부적절하므로 분명히 금지됩니다.
  - Baxter 직원의 의사결정에 영향을 미치려는 의도로 선물, 향응 또는 특별 처우 제공
  - 현 구매 또는 계약 결정 과정에 관여하는 과정에서 일체의 선물, 향응 또는 특별 처우 제공. (RFI, RFQ, RFP).
  - "상품권"을 비롯한 일체의 금전적 선물
  - 공급업체가 참석/대리인이 참석하지 않은 장소에서의 향응 제공(예: 스포츠/이벤트 티켓)
  - 화려한 레크리에이션 이벤트, 여행 또는 공급업체가 후원하는 이벤트에서의 숙박 제공
- 드물게, Baxter 직원은 소박한 선물, 향응 또는 기타 사업 접대를 수락할 수 있습니다. 단 이는 사업 관계 개선에 유용하고 동일 가치로 보답할 수 있는 경우에 한합니다.
- Baxter 직원들은 자선단체 지원을 위한 선물을 포함하여 공급업체에 일체의 선물을 요청할 수 없습니다.
- 공급업체는 모든 Baxter 직원에게 허용되지 않는 조건으로 제품, 서비스 또는 금리를 구입할 수 있는 기회를 일부 Baxter 직원에게 제공해서는 안 됩니다.

### 리소스

- 본 기준에 관한 추가 정보 또는 지침이 필요하거나 잠재적 위반 사항을 보고하고자 하시면, Baxter의 윤리 및 규정 준수 헬프라인([www.baxter.com/compliance](http://www.baxter.com/compliance))으로 연락하십시오.
- 추가 공급업체 정보는 [Baxter.com](http://Baxter.com)에서 조회할 수 있습니다.